



**ЗАО «Прикампромпроект» — победитель конкурса «Безопасный труд и социальная ответственность - 2013»**

Высокие технологии в такой важной сфере, как социальная ответственность, по-прежнему остаются прерогативой лишь узкого числа компаний — тех, чье руководство действительно выступает гарантом соблюдения прав своих работников, готово инвестировать в человеческий капитал активно и беспелеционно. В это число, безусловно, входит ЗАО «Прикампромпроект» — компания, лидирующая не только в секторе проектных услуг, но и занимающая прочные позиции в числе организаций с эффективной стратегией социальной ответственности.

# ЗАО «Прикампромпроект»:

## Высокие технологии социальной ответственности

**У**спех социально ориентированной политики обусловлен многими факторами. И, главным образом, тем, что руководство компании жестко и прямолинейно отказывается от тех негативных тенденций, которые существуют в сфере трудового права. Сегодня распространена проблема, связанная с тем, что компании финансируют социальную политику по остаточному принципу, не инвестируя в защиту трудовых интересов своих работников. Вследствие этого нарушаются права граждан на благоприятные, комфортные и безопасные условия труда. «Необходимо преодоление этого тренда, — уверено руководство ЗАО «Прикампромпроект». — Прежде всего, за счет инвестиций, комплексных подходов в сфере управления профессиональными рисками».

Социальная стратегия ЗАО «Прикампромпроект», действительно, финансово емка и комплексна. Она учитывает все сферы трудового права — от создания благоприятных условий труда до политики формирования здорового образа жизни сотрудников. Более того, эта политика нацелена на всестороннюю поддержку, включая помощь в сложных жизненных ситуациях.

В компании реализуется пять социальных программ. Одна из них — «Дополнительное медицинское страхование». Она позволяет системно проводить медицинские осмотры, своевременно выявлять заболеваемость, принимать необходимые меры



**СЕМЕНОВ Владимир Александрович,**  
генеральный директор  
ЗАО «Прикампромпроект»

для оздоровления, а также направлять сотрудников на отдых и лечение в известные здравницы. Для того чтобы не только снижать, но и предупреждать риски, организована Программа по вакцинации. В компании считают, что качественное оздоровление достигается именно профилактическими мерами. Созданию комфортных условий работы способствует важная программа «Чистота — залог здоровья». Она уникальна прогрессивными здоровьесберегающими технологиями — от формирования благоприятных условий труда до обеспечения гармоничного отдыха. Благодаря этому сотрудники работают на рабочих местах, оснащенных по современным стандартам качества. Кроме того, в здании созданы территории отдыха — своеобразные «островки релаксации», по-

лезные для психологического и душевного состояния сотрудников.

Особой эффективностью обладает программа «Стимуляция здорового образа жизни». Она разработана таким образом, чтобы вызывать искренний интерес к активному отдыху, занятиям спортом. При институте организован современный спортивный клуб, где есть возможность заниматься как в группах, так и с личным тренером, по персонально разработанным программам. Спорткомплекс высокотехнологичен — здесь оборудован профессиональный тренажерный зал, площадка для игры в большой теннис, занятий йогой и пилатесом. Еще одно преимущество, созданное опытными тренерами, — редкая атмосфера позитивности, дружелюбности, индивидуального внимания к каждому. Она располагает не только к спортивным результатам, но и особому отношению к самой идее физического совершенствования, которая становится неотъемлемой частью жизни человека.

Можно долго и с самыми яркими примерами говорить об успехе социальной политики компании. Важно отметить главное: ее эффективность обусловлена личным вниманием руководства к решаемым вопросам. Благодаря этому ЗАО «Прикампромпроект» входит в число организаций с высоким качеством управления профессиональными рисками, безупречными принципами социальной ответственности. ■

